

有限会社 真心 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和10年6月30日までの5年間

2. 内容

目標：所定時間外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和 5年10月～ 部門ごとに現状問題点の検討
- 令和 6年 2月～ ノー残業デー設定の具体的計画と管理者への説明
- 令和 6年 4月～ 具体的に勤務表へ設定して職員へ周知のうえ実施

有限会社 真心 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和10年6月30日まで

2. 当社の課題

女性の活躍が比較的進んではいるが、管理職を目指す女性が比較的少ないため、より一層、女性活躍を推進できるよう、さらに上を目指す。
具体的には、現在の女性管理職の割合は4/8（50.0%）となっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

- ・女性管理職の割合62.5%以上を目標とする。

取組内容

- ・令和5年10月～ 全職員に対して、仕事やりがい等に関する意識を確認する面談を行い、結果に基づく改善策を検討
- ・令和6年10月～ 中長期的に管理職を目指したい職員に対する研修ニーズの把握のためヒアリング等を実施